



**HEDEF**  
YATIRIM BANKASI

# İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

## 1. AMAÇ

Hedef Yatırım Bankası A.Ş. ("Banka") İnsan Kaynakları Politikası'nın ("Politika") amacı, Banka'nın insan hakları ve insan kaynakları uygulamalarına ilişkin sorumluluk, prensip ve uygulanan değerlerin belirlenmesidir.

## 2. KAPSAM

Bu Politika, tüm Banka çalışanlarını kapsar.

## 3. HEDEFLER

Bu Politika, adil, şeffaf ve söz hakkı tanıyan, çalışanların potansiyellerini ortaya koyma fırsatları bulduğu, her bir çalışanın değer yaratarak bankanın geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü, yüksek performanslı, gelişim odaklı, her alanda güçlü ve etkili bir liderlik sergileyen, tek Banka ruhunu yansıtan bir şirket kültürü ve bağlılığı yüksek, mutlu, verimli, başarılı ve sağlıklı bir işgücü oluşturmayı hedefler.

Banka olarak, çalışanların sahip oldukları güncel çağdaş bilgilerle donanımlı, dinamik ve yaratıcı özelliklerini dikkate alarak geleceklerini beklentilerine göre şekillendirirken yürütmekte oldukları görevlerde başarılarını ve verimlerini arttırıcı eğitim fırsatları ve imkanları yaratmak ilk ve temel yaklaşımdır.

Banka'nın insan odaklı yönetim anlayışı içerisinde, çalışanlara verilen eğitimlerle birlikte, zihinsel yetenekleri, kişilik özellikleri, kendilerini geliştirme düzeyleri, işlerinde ilerleme ve üst düzeylere gelme istekleri dikkate alınarak kariyer planlarına yön verilmektedir. Bununla çalışanların iş doyumu, kuruma bağlılıkları ve kurum içi hareketlilik sağlanmaktadır.

Kritik görevlere yapılan atamalar için çalışanların iş başarısı, performans düzeyi ve yetkinlik bazı seçime dayalı ölçütler esas alınmaktadır.

Banka hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik çalışanların verimli çalışmalarını teminen kariyer fırsatlarını kendilerine sağlamak adına Banka'da doğan fırsatlar önce kendileri ile paylaşılarak dolaylı olarak kariyer gelişmelerine katkıda bulunulur.

Tarafsız ve eşit fırsat anlayışıyla yapılan kariyer yönetimi ile Banka'nın uzun vadeli hedeflerini belirleme ve geliştirme imkanlarını yaratılarak, çalışanların da kendilerini gerçekleştirme ihtiyacını karşılayarak, kişilerin motivasyonlarına önemli bir katkıda bulunulur.

Çalışanların kariyer hedeflerine yatırım yapılarak, Banka'nın faaliyetlerini sürdürmesi için gerekli entelektüel ve yaratıcı kapasitenin oluşturulmasının gereği doğrultusunda çalışmalar sürdürülür.

Banka, işe alım stratejisinin kurumun başarısındaki önemine inanmakta ve Bankamız insan kaynağı seçiminde kişilerin eğitim, deneyim, yetkinlik, kariyer hedefleri ve beklentileri ile pozisyonun gerektirdiği özelliklere göre işe alım yapmaktadır. Ekip çalışmasına yatkın, Türkiye ve dünyadaki gelişmeleri yakından izleyen, yeniliklere açık olan ve kurum kültürüne uygun Banka'yı ileriye götürecek bireyleri bünyeye kazandırmak hedeflemektedir.

#### 4. İLKE VE ESASLAR

Banka, öncelikle ilgili kanun, mevzuat ve yönetmelikler olmak üzere Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün çalışma hakları, insan hakları ve sosyal adalet gibi temel ilkeleri başta olmak üzere ülkemizin bu konuda taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusunda özen gösterir.

Açık, şeffaf ve samimi iletişim kanalları tüm çalışanların kullanımına sunulmaktadır. Onların görüş, öneri ve değerlendirmelerini almak, çalışanların katılımcılığını ve yaratıcılığını teşvik eden insan kaynakları yönetimi anlayışının vazgeçilmez bir parçasını oluşturur.

Banka, işe alım, kariyer yönetimi, ücret yönetimi, performans yönetimi ve işten ayrılma gibi temel insan kaynakları süreçlerini açık ve şeffaf bir şekilde çalışanlarla paylaşır.

Çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlayabilecek uygun ortam yaratılır ve bu konuda fırsat eşitliği sağlanır. Çalışanların performansı objektif kriterlerle ölçülerek değerlendirilir.

Çalışanların ve organizasyonun gelişimi için Bankamız dahilinde görevlendirme, transfer ve rotasyon fırsatlarını değerlendirmeye sunulur ve destek olunur.

Çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını güçlendirici yaklaşımları geliştirmek üzere hareket edilir. İnsan kaynakları uygulamalarında, etik değerlerin gözetildiği, takım ruhunun ön planda tutulduğu, paylaşımcı, katılımcı ve yaratıcılığa değer veren sağduyulu bir kültürün oluşturulmasına ve yaygınlaştırılmasına gayret edilir. Etik değerleri ve genel davranış kurallarının uygulandığı, iş ve özel yaşam arasındaki dengenin gözetildiği bir iş ortamı sağlanmasına özen gösterilir.

Banka, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuat ve uygulamalar kapsamında, çalışanlarına sağlıklı, güvenli bir iş ortamı sağlayarak önleyici, düzeltici ve koruyucu yaklaşımlar ile bu konudaki süreçlerini sürekli iyileştirir.

Kişî, kurum ve kuruluşların şeref ve namusuna dokunacak yalan beyanlarda bulunmak veya bunları lekelemek kastı ile şeref, haysiyet kırıcı asılsız ihbar veya şikâyetler yapmak ya da kişî veya kurumların yasalarla korunan haklarına ve/veya saygınlıklarına saldırı mahiyetinde ve somut bir dayanağı olmayan suç isnat etmek, Banka'da ciddi bir disiplin suçudur ve yasal koşullar oluşuyor ise bu durum adli ve resmi makamlarla paylaşılabilir.

Çalışanlar, güven ve dürüstlük çerçevesinde, Banka, iş arkadaşları ve üçüncü taraflarla olan ilişkilerinde yukarıdaki prensiplerin içselleştirilmesi ve uygulanması konusunda sorumludurlar.

#### 5. YÜRÜRLÜK

Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.



**HEDEF**  
**YATIRIM BANKASI**